

POLITICA privind ANTI-MITA și ANTICORUPȚIA

I. INTRODUCERE

1.1 SCOP

Această politică stabilește principiile relevante și regulile ce trebuie respectate de către angajații, colaboratorii, afiliații și oricine intră în relații contractuale cu Grupul, referitoare la respectarea conceptelor de anti-mită și anti-corupție.

1.2 ARIA DE APLICABILITATE

Această politică se aplică directorilor, managerilor și tuturor angajaților A&D Pharma, precum și afiliaților acesteia.

În cazul în care cadrul legislativ de pe o anumită piață sau țară este mai strict decât prezenta politică, se vor lua în considerare opțiunile și regulamentele legislației menționate. Această politică devine aplicabilă cu data de 01 Octombrie 2016 și trebuie implementată de către toate entitățile A&D Pharma.

Pentru situațiile în care este identificată nevoia unor reguli mai stricte la nivel divizionar, local în interiorul entităților A&D Pharma, aceste restricții suplimentare pot fi implementate fără a afecta prezenta politică.

1.3 ÎNȚELEGEREA POLITICII

CE reprezintă?

Așadar, termenul de „corupție” este în directă legătură cu acela de „integritate”. Conform Transparency International: corupția este folosirea abuzivă a puterii încredințate, pentru obținerea de beneficii personale. Prin această definiție nu se are în vedere doar puterea publică, corupția putând apărea și în domeniul privat. Nu este vorba doar de beneficiile de natură financiară, ci de avantajele de orice natură, inclusiv cele nemateriale, cum ar fi realizarea de ambiții politice sau profesionale, ori avansări sau premieri.

Mita reprezintă o sumă de bani sau orice alte obiecte date, ori promise unei persoane, în scopul de a o determina pe aceasta să-și încalce obligațiile de serviciu sau să le îndeplinească conform dorințelor ilegale ale unui individ. Mita poate fi întâlnită și sub denumirile de șperț sau șpagă.

În acțiunea de mituire pot fi identificate două părți:

- una care dă mită și reprezintă darea de mită - corupție activă, și
- una care primește mită, aceasta din urmă putând fi acuzată de luare de mită – corupție pasivă.

DE CE contează?

Elementele determinante ale acestei politici sunt reprezentate de valorile sociale și economice pe care legea are datoria de a le proteja.

Grupul A&D Pharma este dedicat în a-și desfășura afacerea aplicând cele mai ridicate standarde de etică și integritate în toate țările în care activează. Chiar și o simplă asociere cu corupția poate afecta imaginea Grupului și ar avea efecte asupra activităților acestuia. De asemenea, ar putea aduce suspiciuni asupra integrității morale a persoanelor care reprezintă Grupul sau care lucrează în cadrul A&D Pharma.

Este de asemenea, în cultura A&D Pharma, alinierea cu prevederile Legii privind practicile de corupție (Foreign Corrupt Practices Act) din SUA, Legea Anticorupție (Bribery Act) 2011 UK, precum și oricare alte normative în vigoare. Încălcarea legislației referitoare la corupție poate duce către sancțiuni civile și/sau penale până la privarea de libertate.

CUM procedăm?

A&D Pharma interzice angajaților și colaboratorilor oferirea, promiterea, autorizarea sau acceptarea și solicitarea, în mod direct și indirect, a oricărei plăți, cadou sau oricărui obiect de valoare, cu scopul de a obține avantaje necuvenite în mod normal.

CUI se aplică?

- Directorilor;
- Managerilor;
- Angajaților și colaboratorilor;
- Soților/soțiilor și membrilor de familie.

II. PRINCIPII ȘI REGULI

2.1 REGULI DE BAZĂ

Angajaților/colaboratorilor le este interzisă mituirea sau folosirea intermediarilor (agenți, consultanți, distribuitori) în scopul obținerii de avantaje necuvenite prin intermediul mituirii.

A&D Pharma nu face diferența între reprezentanții publici și persoanele din mediul privat în ceea ce privește oferirea/primirea mitei; mita, așa cum este definită în această politică, nu este acceptată în niciuna dintre formele ei, către nicio persoană, indiferent de statutul acesteia.

Întotdeauna se cere o analiză a actului de oferire sau promitere al oricărui obiect de valoare, către orice persoană, dacă această acțiune ar putea fi considerată ca fiind nelegitimă. În cazul în care răspunsul la această analiză este DA, nicio astfel de acțiune nu trebuie întreprinsă.

Pentru orice dubiu referitor la acest subiect, se pot obține informații de la Departamentul Juridic și de Conformitate al A&D Pharma, întotdeauna înaintea producerii situației.

Mita poate lua diverse forme, de la varianta banilor în numerar, la produse/servicii de valoare. De fapt, chiar și anumite practici uzuale de business sau activități sociale, în anumite circumstanțe, pot fi considerate acte de mită și corupție.

2.2 RELAȚIA CU OFICIALII PUBLICI

A&D Pharma nu separă conceptele privind oficialii publici față de persoanele din mediul privat în ceea ce privește aplicarea regulilor anti-mită. Totuși, este deosebit de importantă recunoașterea persoanei cu titlu de Oficial Public, deoarece reguli mai stricte și specifice există pentru acest segment, care nu se aplică în mediul privat de afaceri.

Prin „oficial public” se înțelege:

- Orice angajat al unui guvern sau departament, agenție sau instrument al unui guvern;
- Orice persoană care acționează într-o calitate oficială pentru, sau în numele unui guvern sau departament, agenție sau instrument al acestuia;
- Orice funcționar sau angajat al unei societăți deținute total sau parțial de un guvern;
- Orice funcționar sau angajat al unei organizații internaționale publice;
- Orice funcționar sau angajat al unui partid politic sau orice persoană care acționează într-o calitate oficială în numele unui partid politic;
- Orice candidat pentru o funcție politică, care are în desfășurarea atribuțiilor de funcționar public, inspecții periodice, atribuirea de autorizații și licențe, etc.

Cu precădere, profesioniștii din domeniul sănătății, directorii de spitale, șefii secțiilor ATI sunt angajați guvernamentali și sunt incluși în lista funcționarilor publici.

În orice interacțiune cu funcționarii publici, se va avea un comportament corespunzător și se vor aplica doar practici etice. Angajații/colaboratorii A&D Pharma nu vor participa și/sau iniția orice activitate sau relație care să poată afecta integritatea funcționarului public sau reputația industriei farmaceutice și a companiei.

Interacțiunile dintre A&D Pharma și funcționarii publici trebuie conduse în baza celor mai înalte standarde de etică și profesionalism și trebuie să evite orice percepție de conflict de interese.

2.3 PLĂȚI DE FACILITARE

A&D Pharma interzice orice plăți de facilitare, acestea fiind considerate o altă formă de mită. Aceste plăți sunt neoficiale, neadecvate – nu în mod obligatoriu de valori mari - care facilitează obținerea de rezultate pe o cale mai scurtă decât cea legitimă. Aceste plăți de facilitare au ca principal scop reducerea timpului de răspuns și acțiune din partea organismelor guvernamentale.

2.4 INTERACȚIUNILE DIN SECTORUL PRIVAT (EXCLUZÂND PROFESIONIȘTII DIN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII)

Angajații A&D Pharma nu trebuie să accepte sau să solicite cadouri, plăți sau alți stimuli și favoruri în desfășurarea activității pentru și în numele A&D Pharma.

Cadourile, ospitalitatea și/sau evenimentele de divertisment nu trebuie niciodată promise sau oferite cu scopul de a obține favoruri pentru A&D Pharma, pentru a premia astfel de acțiuni deja întreprinse sau pentru a elimina dezavantajele A&D Pharma în respectiva afacere.

Numerarul, cadourile sau echivalentele de numerar (ex. bonurile valorice) nu trebuie oferite niciodată.

Un angajat poate oferi sau accepta ospitalitatea în limite decente, de la un partener potențial sau curent, atât timp cât politicile interne și cultura de business permit astfel de acțiuni, iar astfel de acțiuni nu vor putea niciodată să aducă prejudicii numelui companiei.

Tot în aceleași condiții ca cele prezentate mai sus, se pot oferi sau primi cadouri de valoare mică, care să fie aliniate practicilor locale, politicilor și procedurilor companiei.

În toate cazurile, toate cheltuielile generate trebuie documentate într-o manieră transparentă, aprobate de către superiori și înregistrate conform standardelor locale.

2.5 ÎNREGISTRĂRILE FISCALE ȘI FINANCIARE

A&D Pharma înregistrează și menține datele financiare și de afaceri în mod clar, precis și documentat, într-o manieră transparentă.

Evidențe separate sau duale sunt strict interzise în cadrul A&D Pharma și nu vor fi tolerate în nicio activitate sau sub-activitate a sa.

Păstrarea și arhivarea înregistrărilor și documentelor aparținând A&D Pharma sunt aliniate standardelor și reglementărilor în vigoare.

2.6 PROSPECTAREA DE NOI AFACERI

Înainte de a iniția noi oportunități de afaceri, o analiză a partenerului/partenerilor de afaceri se va efectua din punct de vedere al integrității și a cerințelor privind prezenta politică.

Pentru potențiale riscuri identificate privind practicile anti-mită și anticorupție, contractul/contractele vor fi concluzionate în așa manieră încât aceste riscuri să fie acoperite și adresate, pentru siguranța afacerii A&D Pharma.

2.7 RELAȚII CU TERȚI

Comaniile A&D Pharma pot intra în relații de afaceri cu un terț, doar dacă următoarele condiții sunt îndeplinite:

- A fost identificată o nevoie reală pentru bunurile/serviciile oferite de terț;
- Prețurile practicate de terț se înscriu în limite comparabile pe piață;
- Partea terță este potrivită din punct de vedere al analizei Anti-mită și Anticorupție;
- Tranzacția este soluționată printr-un document cu efect juridic (contract, comandă fermă).

III. REGULI DE IMPLEMENTARE

3.1 TRAINING

Angajații trebuie să se familiarizeze cu conceptele și regulile descrise în prezenta procedură, care va fi obiectul unui teme de discuție aparte, în cursurile anuale pentru aspectele de conformitate.

Între timp, în orice moment, Departamentele suport Juridic și de Conformitate pot oferi informații și îndrumări pentru aplicarea politicii.

3.2 ÎNCĂLCAREA POLITICII

Nerespectarea acestei politici nu va fi tolerată și poate duce de la cercetare disciplinară până la încetarea contractului de muncă sau de colaborare.

3.3. RESPONSABILITĂȚI ȘI IMPLEMENTARE

Fiecare lider de echipă din cadrul A&D Pharma este responsabil cu distribuția prezentei politici și îndrumarea echipei din subordine, în sensul înțelegerii aspectelor descrise.

A&D Pharma se așteaptă ca întreaga echipă de manageri să conducă prin puterea exemplului, în toate situațiile și solicită tuturor angajaților și colaboratorilor săi respectarea principiilor și regulilor anti-mită și anticorupție.

Prezenta procedură se aplică tuturor angajaților A&D Pharma, fiind implementată, monitorizată și impusă în mod continuu.

3.4. RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR CONDUITEI POLITICE

Angajații A&D Pharma, precum și asociații în afaceri, care știu sau au certitudinea să considere că au avut loc încălcări ale prezentei politici, trebuie să raporteze folosind următoarele canale:

E-mail: Compliance@adpharma.com

Telefon: 0040 372 072 240

Adresa: A&D Pharma Departamentul Juridic și de Conformitate, Str. Ciobanului, Nr.133, Mogoșoaia, Județul Ilfov, Cod poștal 077135 - ROMÂNIA

Orice raportare va fi tratată cu maximă confidențialitate și nu vor exista acțiuni asupra reclamantului, ca urmare a raportării, acesta fiind protejat.

De asemenea, orice raportare trebuie făcută cu bună credință, despre fapte și acțiuni reale, în baza judecății obiective a celui care raportează.